



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย

ที่ อต ๗๓๐๐๑/-

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้แจ้งให้หน่วยงานของรัฐประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝายเสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักปลัด จึงขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A ซึ่งอยู่ลำดับที่ ๑,๘๔๙ ของประเทศ และอยู่ลำดับที่ ๑๔ ของจังหวัดอุดรธานี โดยมีรายละเอียดคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางผลคะแนน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ร้อยละคะแนน	ระดับผลคะแนน	ไม่ผ่านการประเมิน
IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๙๒	๙๕ - ๑๐๐ AA	
	๒. การใช้อำนาจ	๙๙.๖๙	๘๕ - ๙๔.๙๙ A	
	๓. การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๖	๗๕ - ๘๔.๙๙ B	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๕๙	๖๕ - ๗๔.๙๙ C	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๒๖	๕๕ - ๖๔.๙๙ D	
EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๙๓	๕๐ - ๕๔.๙๙ E	
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๓๗	๐ - ๔๙.๙๙ F	
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๘๓		
OIT (การเปิดเผยข้อมูล)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔		
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐		

ตารางเฉลี่ยผลคะแนน

เครื่องมือ	ค่านำหนัก %	จำนวนตัวชี้วัด	ผลคะแนนเฉลี่ย
IIT	๓๐	๕	๒๙.๗๑
EIT	๓๐	๓	๒๗.๑๑
OIT	๔๐	๒	๓๕.๙๓
รวม	๑๐๐	๑๐	๙๒.๗๕

/เพื่อให้ส่วน...

เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและเพื่อเป็นแนวทางเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สูงขึ้น สำนักปลัดจึงขอแจ้งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แนบท้ายมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวเบญจวรรณ ภัคดี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ทราบ

ความคิดเห็นอื่น.....

(ลงชื่อ)



(นางวาริณี เสาวภา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย

ทราบ

ความคิดเห็นอื่น.....

(ลงชื่อ) จำเอก



(ธรรมณรงค์ มีมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย

ทราบ

ความคิดเห็นอื่น.....

(ลงชื่อ) ร้อยตำรวจตรี



(ประเสริฐ เสาวภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITAS)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย
อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “การประเมินโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)ได้นำผลการประเมินITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝายจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

ผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา	๑
ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑
ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน	๒
แนวทางแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น	๓
ข้อเสนอแนะ	๓

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติสำนักงาน (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A ซึ่งอยู่ลำดับที่ ๑,๘๔๙ ของประเทศ และอยู่ลำดับที่ ๑๔ ของจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยมีรายละเอียดคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

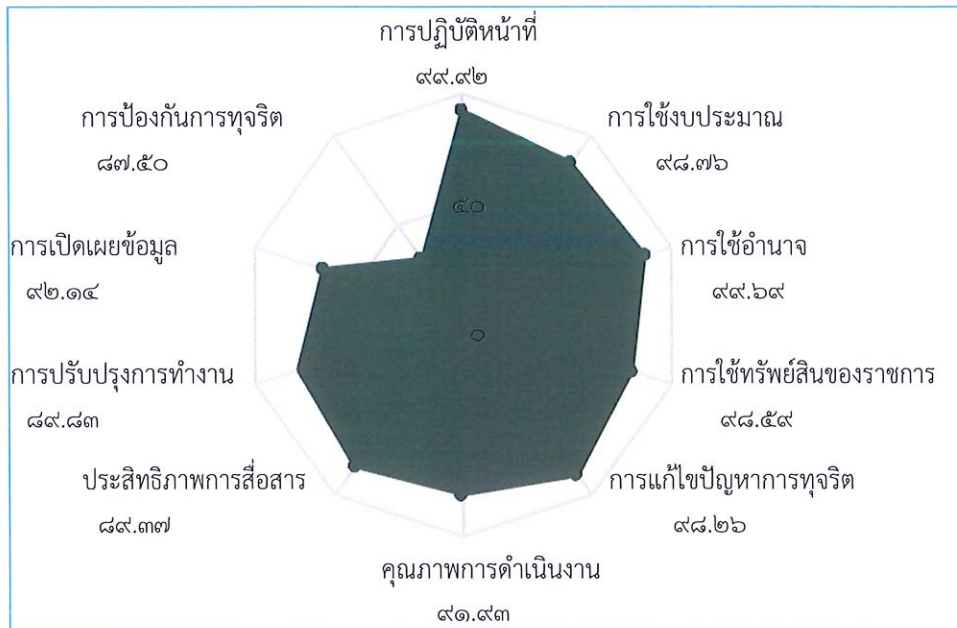
ตารางผลคะแนน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ร้อยละคะแนน	ระดับผลคะแนน	ไม่ผ่านการประเมิน
IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๙๒	๙๕ - ๑๐๐ AA	
	๒. การใช้อำนาจ	๙๙.๖๙	๘๕ - ๙๔.๙๙ A	
	๓. การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๖	๗๕ - ๘๔.๙๙ B	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๕๙	๖๕ - ๗๔.๙๙ C	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๒๖	๕๕ - ๖๔.๙๙ D	
EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๙๓	๕๐ - ๕๔.๙๙ E	
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๓๗	๐ - ๔๙.๙๙ F	
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๘๓		
OIT (การเปิดเผยข้อมูล)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔		
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐		

ตารางเฉลี่ยผลคะแนน

เครื่องมือ	ค่านำหนัก %	จำนวนตัวชี้วัด	ผลคะแนนเฉลี่ย
IIT	๓๐	๕	๒๙.๗๑
EIT	๓๐	๓	๒๗.๑๑
OIT	๔๐	๒	๓๕.๙๓
รวม	๑๐๐	๑๐	๙๒.๗๕

แผนภูมิแสดงจุดอ่อนจุดแข็ง



วิเคราะห์แผนภูมิ

จากแผนภูมิจะเห็นว่า IIT การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ การปฏิบัติหน้าที่ , การใช้งบประมาณ , การใช้อำนาจหน้าที่ , การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ , การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๓๐ % อยู่ที่ ๒๙.๗๑ คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี

EIT การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คือ คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร, การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๓๐ % อยู่ที่ ๒๗.๑๑ คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี

OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ คือ การเปิดเผยข้อมูล, การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๔๐ % อยู่ที่ ๓๕.๙๓ คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน

จากการวิเคราะห์ผลของ ITA ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จุดอ่อนและสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๑. EIT ต้องปรับปรุงระบบการทำงาน กระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. OIT ต้องปรับปรุงในหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือ วิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

โดยเพิ่มการให้สอบถามและทักท้วง

- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงบประมาณในด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แนวทางการแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๒. กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ/มาตรฐาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. กำหนดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดได้ทุกภารกิจ
๔. ให้มีการประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับทราบอย่างทั่วถึงในทุกระดับ
๕. กำหนดมาตรการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	- ควรปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว - เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา กองส่งเสริม การเกษตรฯ	
๓. นโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	- ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควรเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นหลัก ซึ่งจะ เป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านป้องกันการทุจริต	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๔. ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศภายใน และต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	-
๕. การดำเนินงาน	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษาฯ กองส่งเสริม การเกษตรฯ	-
๖. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ร้องเรียนต่อการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

